



Biuro Usług Specjalistycznych „BeHaPe”  
94-058 Łódź, ul. Batalionów Chłopskich 8  
[www.behape.pl](http://www.behape.pl)

Łódź, dn. 13.07.2022 r.

## FIRMY WSPÓŁPRACUJĄCE – WSZYSTKIE

dotyczy: szkolenia okresowego w dziedzinie bhp w czasie trwania zagrożenia epidemiologicznego.

W związku z licznymi zapytaniami oraz niepewnością dotyczących obowiązku szkolenia okresowego w czasie zagrożenia epidemiologicznego wyjaśniam, co następuje.

Od dnia 16 maja 2022 r. stan epidemii został przekształcony w stan zagrożenia epidemiologicznego. Powyższa zmiana nic nie zmienia w temacie szkoleń okresowych w dziedzinie bhp – **obowiązek szkoleń jest w dalszym ciągu zawieszony z mocy prawa**, do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemiologicznego i nie wprowadzania stanu epidemii. Wówczas, w terminie 60 dni od odwołania tego stanu powstaje obowiązek przeprowadzenia szkolenia okresowego dla wszystkich stanowisk występujących w firmie.

Mając powyższe na uwadze wystąpiłem w dniu 08.06.2022 r. z oficjalnym pismem do Głównego Inspektora Pracy, prezentując swoje stanowisko dotyczące możliwości realizacji szkoleń w okresie stanu zagrożenia epidemiologicznego.

Dyrektor Departamentu Nadzoru i Kontroli, p. Jakub Chojnacki, w piśmie: UNP: GIP-22-36083 oraz GIP-GNN.450.107.2022.2 z dnia 01.07.2022 r. **w pełni potwierdził moje stanowisko oraz interpretację obowiązujących przepisów w tym zakresie.**

I tak.

1. **Nie ma formalnych oraz prawnych przeszkód** w organizacji i realizacji szkoleń okresowych w dziedzinie bhp metodą samokształcenia kierowanego. Realizując takie szkolenia również egzamin sprawdzający może być przeprowadzony przed komisją egzaminacyjną drogą elektroniczną, bowiem rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. nie określa sposobu jego realizacji.
2. Szkolenie wstępne ogólne (tj. Instruktaż ogólny), które przeprowadza pracownik służby bhp może być w czasie zagrożenia epidemiologicznego realizowane również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej.

3. Szkolenie takie może również odbywać się metodą stacjonarną, o ile tak zdecyduje pracodawca z uwagi na występujące na tym stanowisku zagrożenia dla zdrowia lub życia pracownika.
4. **Nie ma podstaw prawnych**, aby szkolenie wstępne na stanowisku pracy (tj. instruktaż stanowiskowy) mógł być przeprowadzony przy pomocy środków komunikacji elektronicznej. Instruktaż stanowiskowy może być zrealizowany wyłącznie w formie instruktażu na stanowisku pracy, metodą stacjonarną.
5. **Nie ma podstaw prawnych** aby szkolenie okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych mogło być zrealizowane za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Cytowane wyżej rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy nie przewiduje bowiem takiej formy jego realizacji a jedynie w formie instruktażu. Egzamin również musi się odbyć w formie stacjonarnej, powołanej przez organizatora szkolenia.

Reasumując:

1. Wprowadzenie w dniu 16 maja 2022 r. stanu zagrożenia epidemiologicznego **nie zmieniło sytuacji w zakresie aktualnie obowiązujących przepisów dotyczących szkoleń okresowych w dziedzinie bhp.**
2. **Nie ma przeszkód formalno – prawnych** aby realizować szkolenia okresowe za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, tj. metodą samokształcenia kierowanego. Egzamin sprawdzający również może być zrealizowany metodą zdalną, za pośrednictwem dowolnego komunikatora zapewniającego połączenie audio – wideo w czasie rzeczywistym..
3. **Nie ma przeszkód formalno – prawnych** aby pracodawca podjął decyzję dotyczącą szkolenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych metodą stacjonarną.
4. Należy zaznaczyć, że pracodawca nie został formalnie pozbawiony możliwości przeprowadzenia szkoleń okresowych. **Jeżeli jednak pracodawca uzna, że zorganizowanie takiego szkolenia jest niebezpieczne ze względu na utrzymany stan zagrożenia epidemiologicznego, może od takiego szkolenia odstąpić** i zrealizować je, tak jak dotychczas, tj. w okresie 60 dni od odwołania stanu zagrożenia i nie wprowadzenia stanu epidemii.

Z poważaniem

GL. SPECJALISTA DS. BHP

Wiesław A. Babicz  
INŻYNIER INŻYNIERII ŚRODOWISKA  
W ZAKRESIE BHP